

SAMARBEIDSAVTALE

Mellom Storhamar IL Ishockey Elite (SIE), org.nr. 998 448 379 (heretter "Klubben"), og Storhamar Hockey A/S (SHO), org.nr. XXX XXX XXX (heretter "Selskapet"),

Storhamar IL Ishockey Elite (SIE) er en selveiende og frittstående ishockeyklubb med kun personlige medlemmer. SIE er medlem av Norges Ishockeyforbund (NIHF) og Norge Idrettsforbund (NIF). SIE inngår i en idrettslagsallianse med Storhamar idrettslag.

Storhamar Hockey AS har som formål å utnytte inntektsmuligheter knyttet til SIE gjennom at avtalebasert samarbeid med SIE samt enhver aktivitet som står i forbindelse med dette. Selskapet har forretningssted i Norge og er underlagt norsk selskapslovgivning.

1. Formål

Avtalens formål er at SIE skal ha Norges beste elitelag i Ishockey for herrer.

Avtalen har som formål å regulere samarbeidet mellom Klubben og Selskapet for å sikre og å styrke den sportslige og kommersielle utviklingen av Storhamar IL Ishockey Elite. Dette inkluderer styrking av Klubbens omdømme, økonomiske grunnlag og kommersiell utnyttelse av Klubbens merkevare.

SIE er et idrettslag i en idrettslagsallianse sammen med Storhamar idrettslag og andre sær-idrettslag. SIE må følge idrettslagsalliansens regler ift. navn på idrettslaget, bruk av logo og klubb- og draktfarger. Dette må ivaretas av Selskapet i avtaler med kommersielle aktører.

2. Forholdet til idretts regelverk.

Denne avtalen omfattes av og er i samsvar med bestemmelser gitt av NIFs lov 13.4 og NIHF klubblisensreglement paragraf 8.

NIHF v/Forbundsstyret bestemmelser vedtas som en del av denne avtalen og partene er kjent med at avtalens øvrige innhold ikke kan være i strid med disse bestemmelsene. Ved en eventuell motstrid mellom denne avtalen og NIFs eller NIHFs bestemmelser skal avtalen tolkes og praktiseres i samsvar med NIFs og NIHFs bestemmelser.

Selskapet bekrefter ved avtaleinngåelsen at det er kjent med de rettigheter og forpliktelser som følger av NIFs og NIHF v/Forbundsstyret bestemmelser, herunder blant annet at Selskapet ikke skal ha vedtekter eller drive virksomhet som er i strid med SIE eller overordnede idrettsmyndigheter lover, regelverk, instruksjoner og etiske verdier.

3. Partenes roller og ansvar

Klubben (SIE) og Selskapet (SHO) er to separate rettssubjekter med forskjellige oppgaver, vedtekter og formål.

Partene styrende organer velges i henhold til partenes vedtekter / lover, dog slik at SIE har krav på en styreplass i Selskapet som skal sikre at Klubben har innsyn i alle forhold som vedrører denne avtalen. Dette skal komme frem av Selskapets vedtekter.

Selskapets oppgave skal i det vesentlige bestå i å forvalte SIE kommersielle og administrative virksomhet, inkludert sponsoravtaler, salg av billetter / kiosk og supporterutstyr og gjennom dette sikre at inntektene fra kommersielle aktiviteter reinvesteres i Klubbens sportslige satsing.

Klubbens oppgave skal i det vesentlige bestå i å ivareta sportslige ambisjonen om å vinne seriemesterskapet og spille finaler i Norgesmesterskapet gjennom å rekruttere best mulig trenerstab, spillerstall og støtteapparat innenfor de økonomiske rammene som blir tilgjengeliggjort fra Selskapet.

SIE skal stå fritt til å fatte alle beslutninger knyttet til medlemskapet i NIHF og NIF.

Denne avtalen overfører ikke beslutningsmyndighet over SIEs sportslige virksomhet. SIEs spillere skal være medlem av- og ha kontrakt med Klubben i henhold til NIHFs bestemmelser. SIE skal ha arbeidsgiveransvaret for Klubbens spillere, trenere og andre tilsluttet Klubbens sportslige virksomhet.

Styret i SIE har det overordnede ansvar for sport og ansetter hovedtrener i Klubben. Alle kontrakter som omhandler sportslig personell, kan kun inngås av styreleder og/eller daglig leder i SIE..

Styret i SIE har gjennom inngåelse av denne avtalen delegert ansvaret for å optimalisere den sportslige satsingen (inkludert ansettelse av trenere, støtteapparat og spillere) til hovedtrener. Hovedtrener står fritt til å oppnevne et sportsutvalg som bistår i arbeidet med å optimalisere den sportslige satsingen, men dette utvalget kan ikke forplikte Klubben.

Styret i SIE har ansvaret for at de økonomiske rammene som Selskapet tildeler Klubben følges. Disse er forankret i budsjettet som danner grunnlag for lisens-søknad. Dersom Klubben ønsker å inngå kontrakter som gjør at man overstiger budsjettet for inneværende sesong og/eller hvor den totale forpliktelsen for kommende sesong(er) overstiger 50% av budsjettet for den sesongen som kontrakten inngås i - kan dette kun skje ved skriftlig godkjenning av styreleder i Selskapet.

Daglig leder i SIE er ansvarlig for koordinering av den sportslige virksomheten som forvalter de økonomiske rammene som blir tilgjengeliggjort fra Selskapet.

Daglig leder i SIE har ansvar for all kommunikasjon med omverdenen som gjelder alle forhold relatert til sport.

Daglig leder i SIE representerer Klubben i Norsk Topp hockey.

4. Overføring av inntekter og rettigheter mv til Selskapet.

SIL gir i avtaleperioden Selskapet eksklusive rettigheter til å utnytte Klubbens merkevare kommersielt, inkludert logo, spillerprofiler og arena inkl. alle markeds- og medierettigheter, herunder blant annet:

- Rett til å benytte SIEs spillere og trenere i markedsøyemed i henhold til SIEs avtale med spillere og trenere.
- Alle rettigheter til stadion- og arenareklame og annen reklame
- Øvrige avtaler som gjelder sponsor- og annonseinntekter
- Alle billettinntekter og eventuelle andre inntekter fra SIE hjemme- og bortekamper.
- Alle inntekter som overføres SIE via Norsk Topp hockey AS (NTH) og/eller Elitehockey AS (EH) og/eller Norsk Ishockeyforbund (NIHF)
- Eventuelle TV- og andre medierettigheter
- Alle rettigheter knyttet til salg- og lisensiering av sportsutstyr og supporter-effekter
- Alle rettigheter knyttet til servering i arena under avvikling av kamper i regi av SIE

Unntaket fra ovennevnte er rettighetene til hallnavnet som er regulert i egen langsiktig avtale mellom SIE og Droppen Invest A/S. Denne videreføres i henhold til eksisterende avtale.

Ovennevnte overføring av rettigheter innebærer at Selskapet får eksklusiv rett til å disponere, utnytte, bearbeide, markedsføre og videreutvikle de ovennevnte rettighetene i avtaleperioden. Det betyr også at Klubben ikke kan overføre rettigheter til NIHF, Norsk Topp hockey, Elitehockey A/S utover det som omfattes av NIHFs lover og reglement.

Inntekter som ikke overføres til Selskapet

- Medlemskontingenter
- Dugnadsinntekter
- Inntekter fra spill -og lotterivirksomhet SIE har konsesjon til å drive som ideell organisasjon
- Tilskudd fra det offentlige
- Inntekter som tilfalle SIE i egenskap av å være en ideell organisasjon.
- Selskapets tilskudd til SIE i henhold til punkt 5.

Selskapet skal opptre selvstendig og under henvisning til at Selskapet i kraft av denne avtalen har rett til å inngå avtaler som gjelder overførte rettigheter. Selskapets representant skal undertegne avtaler av denne art.

Alle avtaler vedrørende utnyttelse av SIEs markeds- og medierettigheter samt øvrige inntekter nevne under dette punkt forhandles, inngås og forvaltes av Selskapet.

Klubben forbeholder seg retten til å godkjenne kommersielle avtaler som kan påvirke Klubbens omdømme eller sportslige interesser.

5. Selskapets forpliktelser overfor SIE

Som motytelse for de inntekter og rettigheter SIE overdrar til Selskapet i henhold til punkt 4. Skal Selskapet dekke alle SIEs utgifter knyttet til SIEs virksomhet, herunder den kommersielle, administrative og sportslige virksomheten til EHL laget innenfor rammene av det budsjett som danner grunnlaget for lisenssøknad.

Disse utgiftene inkluderer, men ikke være begrenset til:

- Alle lønns- og øvrige ytelser til de av SIE ansatte som er tilknyttet den sportslige virksomheten (inkl. arbeidsgiveravgift, andre offentlig avgifter, avgifter til NIHF samt premiebetaling for nødvendige forsikringer)
- Utgifter til rekruttering og innleie av spillere
- Alle utgifter til trening- og treningssamlinger
- Alle utgifter tilknyttet leie av Hamar OL Amfi for avvikling av trening/kamp (inkl. generelt renhold)
- Alle reise- og oppholdsutgifter knyttet til de kamper SIE spiller.
- Alle utgifter til nødvendig kamp- og treningsutstyr.
- Alle eksterne utgifter knyttet til avvikling av de kamper som spilles i Hamar OL Amfi

Selskapets utgifts garanti omfatter ikke SIE utgifter til

- Etablering, drift av medlemsregister samt rekruttering av og kommunikasjon med medlemmer
- Revisjon av eget regnskap
- Deltagelse fra SIEs tillitsvalgte i NIF, NIHF, NTH/EHs organer
- Honorering av egen tillitsvalgte
- Lønn til daglig leder i SIE

Selskapets skal sette et budsjett for hhv. regnskapsår (som danner grunnlag for klubblisens-søknad) og for sesongen (som danner grunnlag for sportsbudsjettet) innen 01.12 hvert år, med start fra 01.12.25. Ved inngåelse av denne avtalen skal det settes et budsjett for 2025 og for sesongen 25/26 innen den 10.03.2025.

Selskapet forplikter seg til å ha en egenkapital-situasjon som til enhver tid sikrer at Klubben oppfyller kravene til Norges Ishockeyforbunds klubblisensreglement uten at Klubben havner på handlingsplan. Hvis Klubben er på handlingsplan ved inngåelse av denne avtalen plikter Selskapet seg å sørge for at egenkapitalsituasjonen forbedres frem til neste rapportering / lisenssøknad slik at SIE ikke får bøter og/eller poengtrekk iht. NIHFs klubblisensreglement.

Vesentlige disposisjoner i Selskapet, som kan påvirke gjennomføringen av denne avtalen skal godkjennes av SIE. Slike forhold inkluderer, men er ikke begrenset til, endringer i eierskap i Selskapet, styresammensetning samt vesentlige økonomiske disposisjoner.

6. SIE forpliktelser overfor Selskapet

SIE har ansvaret for at det eksisterer en langsiktig, forutsigbar, bærekraftig leieavtale med Hamar kommune for alle fasiliteter tilknyttet Hamar OL Amfi som er nødvendig for å kunne avvikle trening og kamper i Hamar OL Amfi – og avtalen forutsetter at en slik avtale eksisterer før 01.05.2025 (oppstart av sesongen 25/26). Denne leieavtalen skal sikre at SIE fortsatt har rettighetene til hallnavnet som er basis for ansvarlig lån fra Droppen Invest A/S til Storhamar IL Ishockey Elite.

SIE skal ha en daglig leder som skal ivareta alle offisielle plikter og oppgaver etter idrettens regelverk overfor egen medlemmer, andre organisasjonsledd og det offentlige.

Daglig leder i SIE skal ha arbeidsgiveransvaret for Klubbens spillere, trenere og andre tilsluttet Klubbens sportslige virksomhet (ref. punkt 3). SIE skal være part i alle slike ansettelsesavtaler.

SIE skal stille tilgjengelige fasiliteter, spillere og ansatte til disposisjon for aktiviteter avtalt mellom partene. Selskapet plikter å dekke kostnader relatert til de kommersielle aktivitetene som de initierer.

SIE forplikter seg til å organisere dugnadsarbeidet som er nødvendig for å kunne avvikle SIEs kamper.

SIE forplikter seg til å ikke ta på seg økonomiske forpliktelser som vil føre til at SIE egenkapital er negativ.

SIE plikter å vise tilbørlig omsorg for Selskapets interesser etter denne avtale.

7. Om partenes administrasjon

SIE og Selskapet skal ha hver sin daglige leder som samarbeider tett og har faste møter.

Selskapets daglige leder skal ha ansvar for den daglige ledelse av den virksomhet som er tilordnet Selskapet. Med mindre særskilt avtales, ansettes alt administrativt personell i Selskapet.

Klubbens daglige leder har ansvaret for all sportslig tilknyttet personell herunder trenere, spillerutviklere, materialforvaltere, team-managers og medisinsk støtteapparat.

SIE skal følge NIHF's reglement når det gjelder daglig ledelse av den sportslige virksomheten.

Både Selskapet og SIE kan ha egne ansatte uavhengig av den annen part.

i henhold til gjeldene regnskapslovgivning og idrettens lovverk skal begge partene føre regnskap. Partene er enig i at regnskapene av hensyn til økonomisk oppgjør, løpende inntekst- og utgiftsfordeling i henhold til punkt 4, skal være oversiktlige og å jour til enhver tid. Daglig leder i Klubben og Selskapet har felles ansvar for at rapportering til NIHF skjer iht. til alle krav som stilles i Klubblisensreglementet.

8. Avtalens varighet – Oppsigelsesrett.

Avtalen gjelder fra 01.03.2025 og til og med 30.04.2028.

Dersom begge parter ønsker å forlenge avtalen utover dette, skal reforhandling være gjennomført innen 01.11.2027 og vedtatt i Selskapets styre og på ekstraordinært årsmøte i SIE innen 15.12.2027.

Hvis en av partene blir insolvent, innleder gjeldsforhandlinger eller tas under konkursbehandling kan den annen part heve avtalen med umiddelbar virkning.

Hvis en av partene ellers misligholder sine forpliktelse etter denne avtale på en vesentlig måte og forholdet ikke blir rettet, eller nødvendige tiltak for å rette forholdet iverksatt, innen 30 dager etter at den annen part skriftlig har påtalt det, kan den part som har påtalt misligholdet heve avtalen med umiddelbare virkning ved å gi skriftlig varsel om heving til den part som har misligholdt.

Hvis avtalen misligholdes av en part og misligholdet skyldes brudd på avtalens bestemmelser, kan den annen part kreve erstatning for det økonomiske tap som misligholdet har påført parten.

Ved inngåelse av avtalen gjennom vedtak i årsmøtet i SIE den 20.02.2025 overtar Selskapet alle forpliktelsene til SIE i henhold til denne avtalen fra og med 01.05.2025. Tilsvarende mottar Selskapet alle inntekter og overtar alle rettigheter.

I forbindelse med inngåelse av denne avtalen forplikter Selskapet seg til å komme med et engangstilskudd som sikrer at SIE har positiv egenkapital per 30.04.2025 dersom dette skulle være nødvendig.

9. Overdragelse av rettigheter

Ingen rettigheter og plikter etter avtalen kan overdras til tredjepart uten kontraktpartens og NIHF's skriftlige samtykke. Overdragelse kan nektes uten begrunnelse.

10. Voldgift

Enhver tvist om fortolkning eller praktisering av avtalen skal søkes løst i minnelighet innen 30 dager etter at den ene parten har varslet den annen skriftlig om det foreligger en uoverensstemmelse. Dersom partene ikke lykkes å komme til enighet innen fristen, skal tvisten løses ved voldgift i samsvar med bestemmelsene inntatt i NIHF reglement.

11. Godkjenning av idrettens organer.

SIE skal straks etter undertegning av avtalen sende den til NIHF for godkjenning. Avtalen er betinget av godkjenning fra NIHF, og avtalen trer i kraft på det tidspunkt den er godkjent av NIHF. Fremtidige endringer i avtalen, omformuleringer, tillegg eller utelatelser krever NIHF's godkjenning for å være gyldige.